

中共南京工业大学委员会文件

南工委发〔2017〕5号

南京工业大学 2017 年党政工作要点

2017 年是党的十九大召开之年、是落实“十三五”规划的重要之年、是贯彻省十三次党代会精神的开局之年，也是推进一流大学和一流学科建设的关键之年。学校党政工作的指导思想是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略，认真落实省委书记李强考察学校时的指示精神，贯彻落实全国高校思想政治工作会议和省十三次党代会、全省高校思想政治工作会议精神，坚持社会主义办学方向，聚焦战略目标，聚力“双一流”建设，以立德树人为根本，以提高质量为核心，以服务学生成长成才和经济社会发展为导向，以巡视“回头看”整改落实为动力，不断推进全面从严治党，不断完善现代大学内部治理体系，不断深化综合改革，不断提高教育质量和办学水平，奋力开创学校事业发展新篇章。

一、推进教育教学改革，提高人才培养质量

1. 不断完善人才培养机制体制。紧紧围绕立德树人，扎实

推进本科教学审核评估整改工作。继续落实“深化本科教学改革若干意见”，践行学业成果导向教育理念，全面加强专业建设，构建良好的专业体系，力争9个专业通过专业认证。推进教学信息化建设，创新教学模式和培养模式。深耕学生交流项目，扩大境内外交流生源，提高海外访学师生和交流攻读学位的本科生比例，出境交换学生数争取同比增长30%。改革学业考核评价方式，激发学生的批判性思维和独立思考能力。完善学业动态监控体系，提升学业指导服务水平，确保学生读研升学率提高5个百分点，标准学制内退学率降低到2%。提高教学运行管理效率，调动专业学院积极性，以“考试改革年”为契机，推动考试向过程化、多元化发展。探索评价教学效果的新方法和新体系。以项目引领教师教学卓越，选派教师赴境外高水平大学进修核心课程。力争斩获省级教学成果奖5项。

2. 不断深化研究生教育改革。做好2017年研究生招生录取、职业生涯规划教育和毕业派遣工作。提前启动，优化布局，吸引优质生源报考我校。完善“本硕连读”、“本硕博连读”培养模式改革，推进理工科研究生综合能力提升工程。强化科学精神与学术规范教育，提升研究生创新精神与创新能力。强化研究生科研创新计划管理，规范运行模式，培育优秀实践基地。完善学位评定分委员会制度，强化学位论文质量监控，完成年度学位授予工作。做好国家留学基金委项目申报工作，推进研究生海外研修。

3. 切实加强“双创教育”体系建设。全面推进国家首批深化创新创业教育改革示范高校建设。加强学科竞赛管理，修订大学生学科竞赛管理办法；调动师生参加各级各类学科竞赛活动，重点组织和强化“挑战杯”等重大赛事选拔，提高师生学科竞赛成绩。制订“创新创业教育实施方案”，推进创新创业“百千万工程”，开展创新创业训练计划活动。

4. 做好继续教育工作。以国民经济和社会需求为导向，加强内涵建设，深化校企合作，加大成教“专升本”、自考“专接本”和“二学历”招生宣传力度，实施全员招生战略，拓展生源市场，提高培养质量。开展专业证书、职业资格、技能训练、素质提升等各类非学历培训，努力开拓高端培训项目，积极参与政府主导的老年教育、社区教育等项目，着力推进“特种设备技术学院”建设，培训总值力争同比增长8%。

二、推进高端人才集聚，塑造优秀师资队伍

5. 加强人才引进工作。2017年计划引进270人。规范编制管理，强化岗位设置，统筹推进，落实各专业生师比目标，按学院细化人才引进指标。依托协同创新中心，在总结经验的基础上，全面建设“人才发展孵化基地”，严格招聘程序，构建人才梯队，充实人才队伍，为学校事业发展提供多层次、多学科的人才支撑和智力保障。

6. 强化师资培育力度。全面实施“南工之星”校内人才项目，以培养未来的院士、杰青、长江、优青和教学名师为目

标，在校内选拔培养一批科研水平高、创新能力强、发展潜力大的优秀人才，给予重点培养和特别支持，搭建青年教师事业发展新阶梯。力争10人入选“千人计划”，继续以青年千人申报为重点，以人才项目带动人才培养，加强指导和服务，使得引进高层次人才和实施各类人才计划的红利惠及更多的学科和学院。

7. 健全考核监督机制。探索构建适应学校事业发展的人事和薪酬体系，修订绩效工资和目标考核的相关文件，增强教职工使命感；多举措加强培养，实现知识更新，提升教职工核心竞争力；完善出国研修方案，多渠道派出研修，开拓国际视野，提升国际化水平；坚持人岗相适，鼓励“3+1”人才队伍的有序流动，人尽其才。启动第三轮岗位设置与聘用工作，结合年度考核，立足以聘期考核为核心的考核制度，改进目标管理的评价体系和考核办法，科学评价各类人才在学校发展中的贡献，完善有利于各类人才脱颖而出的晋升和退出机制。

三、推进学科布局优化，提振学科建设实力

8. 全面加强学科建设工作。本着“优化结构、推进融合、盘活存量、提升层次”的工作原则，做好学位授权点的动态调整工作，进一步优化学科布局。做好一级学科博硕士点增列申报工作。结合学科建设规划目标，围绕《统筹推进世界一流大学和一流学科建设实施办法（暂行）》与《江苏高水平大学建设方案》文件精神，完善管理机制、责任机制和评价机制，组织

方案编制和建设项目论证工作，召开专项会议，出台若干举措，营造良好氛围，全面推进学校“双一流”建设，积极筹备江苏高水平大学建设工程。

9. 做好优势学科和重点学科建设工作。做好江苏高校优势学科建设工程二期项目的结题验收与审计工作，力争6个二期项目跻身滚动支持行列。加强2个“十三五”省重点学科的管理，签订《省重点学科项目任务书》，建立立项学科成果数据平台报送机制，加强学科、学位和研究生教育大数据的统计、管理和应用，完善建设评价体系。

10. 加强学科内涵建设。进一步突出“学科学部制改革”作为学校内部治理结构改革的突破口作用，并将其作为实现学校核心目标的基础性工作加以推进。携手全球一流院校，探索学科建设国际合作的有效模式，提升国际影响力。深度挖掘第四轮学科评估结果，深入分析学科优势与差距，科学制定学科发展规划、治理学科发展生态、调整学科建设布局、优化学科资源配置、巩固学科发展优势、突出学科发展特色。统筹“体育与健康学院”等的建设，聚合学科特色发展合力。

四、推进协同创新战略，强化科学研究水平

11. 加强协同创新工作。联合国内外优势力量，整合创新资源，立足区域发展，服务行业转型升级，推动面向需求和重大任务的联合攻关，推动重大联合创新平台的建设，推动与知名技术转移、知识产权、投融资服务机构建立战略合作关系，加

快成果转化，打通创新全链条，聚力创新。围绕三级协同创新体系的建设，继续做好体制机制改革和运行管理工作，做好国家级协同创新中心建设期满验收准备工作。

12. 加大政策引导力度。发挥政策的激励和导向作用，结合国家的政策背景，加紧制定并出台符合我校发展现状的科研管理政策以及经费管理政策，健全项目、基地、奖励遴选以及知识产权管理的相关规章制度。针对目前科研发展和成果转化体制机制等方面存在的问题，进一步完善横向经费管理办法；健全横向科研管理机制，缩短成果转化周期，妥善协调和处理科研管理、技术转移转化、国有资产和法律等相关事务。通过科学规划，凝练特色，统一布局，整合资源，进一步完善方便快捷、良性互动、有效运行的科研管理体系，优化创新环境，有效落实激励自主创新的各项政策。

13. 加强有组织科研创新体系建设。调整完善科研管理方式，强化需求导向，通过体制机制改革，引导科研活动更加聚焦国家经济社会发展需求。在科研管理理念上，既充分调动学校、学院、团队、个体积极性又加强有组织创新能力建设；在科研方向上，既注重基础研究和前沿突破又更加聚焦国家需求；在科研管理体系建设上，从只管申报延伸到管过程、管结果，形成覆盖科研全过程、分级负责的服务管理体系。积极培育技术战略研究基地和战略科学家及其团队。促进科学研究从追求研究经费数量向科研质量和数量并重转变。结合各学部

（院）实际情况，把科研工作各项指标分层次落实、科学分解，拓宽经费渠道，力争各级各类项目数和科研经费稳中有升。2017年争取申报国家自然科学基金500项，力争立项数达到120项，杰出青年基金、优秀青年基金立项2-3项；申报国家社会科学基金50项，力争立项5项，宽口径科研经费达到5亿元。

14. 全方位推进科研工作。稳定存量、做大增量、彰显特色，充分发挥现有的学科和团队优势，争取项目、平台、成果等稳中有升；依据国家军民深度融合战略，依托我校国防科研工作基础，推进国防特色学科建设；以新农村发展研究院的建设为契机，开展涉农科研项目培育、校外农业网络化综合服务体系构建等相关工作；鼓励和引导科研人员开展国际科技合作项目研究，加强合作交流及项目申报过程中的细节管理，增强国际交流实效；加大人文社科与学校自然科学研究的融合力度，大力发展人文社会科学。

15. 切实增强社会服务能力。加强技术转移中心内涵建设，促进科技成果转化应用，以企业技术需求为导向，依托高校人才和科技优势，推动一批能支撑经济转型升级，带动产业结构调整的重大科技成果实现转化应用。更好地整合和利用现有学科资源，加速建筑设计研究院的改制进程，聚力打造“南工设计”品牌；发挥大学科技园、新兴产业发展研究院、地方共建研究院与科技镇长团等在成果转移转化中的集聚辐射和带动作用

用；择优支持、做大做强各类“众创空间”，促进技术开发和市场需求对接。抓住契机继续推进滁州科教城建设。

五、推进全球多元交流，拓展开放办学空间

16. 加大国际开放办学力度。开拓北美地区的高校资源，搭建本科、研究生层次的国外名校联合培养平台，提升毕业生的学术层次和国际化水平。推进学校中外合作办学项目的高水平建设工程，以办学质量、品牌建设为核心，促进师资、学科、科研团队的建设，争创中外合作办学示范基地，积极推进“金塔学院”筹建工作，加快与法国勃艮第大学的合作进程。

17. 加强海外留学生招生和教育管理工作。完善学生交流平台，丰富合作形式，尝试多途径增加学生出访交流数量。在校内加大宣传，使更多的学生掌握信息，报名参与。完善管理制度以及硬件设施建设，依托各类奖学金，吸引高质量海外留学生，提升留学生比例，争取全年招收150名学历生和非学历生。优化各专业留学生培养方案和教学计划，满足国际学生的专业学习需求。

18. 加强孔子学院办学工作。完善孔子学院的相关规章制度。完成西班牙萨拉戈萨大学孔子学院揭牌。按照外派教师和储备教师之间一定的比例，建立师资队伍“蓄水池”。建立国际汉语教材资源库，鼓励高水平专家学者赴海外开设中国研究相关专业课程，建立和丰富“三巡”文化资源库。

六、落实“三化”总体要求，引领学生成长成才

19. 不断完善学生成长成才指引体系。坚持以学生发展需求为导向，通过分级引导计划的全面推进、学风建设活动的持续开展以及违纪学生积分销过制度的探索实施，提升学生教育管理科学化水平，为大学生成长成才夯实基础。强调励志教育，提升资助育人工作效果。发挥学生自我教育主动性，提升心理健康教育服务。切实做好国防教育和大学生应征入伍工作。坚持以人为本，优化办事流程，提高工作效率，统筹建设学生事务服务中心。

20. 做好本科生招生工作。围绕生源质量提升的中心任务，继续完善招生制度，科学制定招生宣传方案，壮大招生队伍，强化生源基地建设，扩大宣传覆盖度，提高招生宣传实效，优化多元录取的招生机制，提升招生奖励政策和特色专业的吸引力。

21. 进一步做好毕业生就业创业工作。坚持“一把手”工程和全员就业工作制度，不断健全精准化就业机制，不断深化科学化就业指导，不断打造精品化就业市场，不断完善精细化就业服务，明确就业工作目标，落实工作责任，确保年终就业率超过97%，年终严格就业率不低于93%，实现就业质量稳步提升。

22. 进一步加强共青团工作。围绕切实增强政治性、先进性、群众性，以培养“六有大学生”为总体目标，以立德树人、政治引领为首要任务，以加强组织建设，提高团员先进性

为鲜明追求，以“‘第二课堂成绩单’制度”试点为重点突破，以融入青年、代表青年、服务青年、发展青年为工作标准，提升人才培养与社会发展的符合度、第二课堂与第一课堂的融合度、团员青年需求与共青团组织供给的匹配度，进一步加强和改进我校共青团工作。加快构建分层分类一体化青年学生思想引领工作体系；全力推进第二课堂成绩单建设；加快推进志愿服务制度化、成果化；召开第三次团员代表大会和学生代表大会；深入实施“风尚南工”“创新攀登”“知行并进”“艺行美道”四大工程，服务青年学生成长成才需要。

七、推进管理服务改革，不断优化内部管理

23. 不断完善财务资源保障机制。完善学校财务及资产管理体制，建立健全各级经济责任制；完善预算决策程序，强化预算编制与执行的统筹，提高预算执行效率，改进预算与财务分析工作；着力推进及完善科研经费管理制度，将“放管服”落到实处，加快推进财务相关的经济业务内部控制体系建设与实施工作；深化国有资产价值管理，加强各类资产过程监督管理，有序、分类推行实施自用资产、经营资产的使用营运绩效考核工作；统筹做好各项收入收缴归集和资金运作；推进“智慧财务”建设，全面推进网上预约报账，加强“阳光财务文化”建设。以资产管理信息系统为重点，助推管理科学规范及服务优化；以评促改，以评促建，提升实验教学中心实力，提高人才培养质量；合理配置房产资源，优先满足教学、科研用

房需求；全力提升资源使用效率，力促国有资产保值增值。进一步完善经济责任审计评价体系，推进干部任内经济责任审计。发挥审计对权力的预警和约束作用，促进效能建设和廉政建设。规范资产经营，充分利用市场机制提高运行效率和服务质量，反哺学校人才培养，已经归口资产经营公司管理的股权投资收益力争增长10%。

24. 加快基础建设进程。加强统筹协调，确保工程进度和建设质量，材料化学工程国家重点实验室、材料安全土木学科楼、青年教师公共租赁房与高层次人才公寓实现竣工交付；开工建设化学与分子工程学院、学生生活服务中心、化学药品服务中心、海外教育学院等项目。跟进督办事关全校师生员工切身利益的民生热点问题。着力完善基础医疗和应急救护体系，加强餐饮、住宅、物业管理和服务工作，组织实施年度大中修，继续加强校园绿化美化工作，强化安全生产管理。

25. 做好信息资源建设和服务工作。开展“智慧南工”二期建设，构建综合信息服务平台，开通运行校园网内网。启动逸夫图书馆改造项目。丰富馆藏资源，推进档案信息化建设，建成校史馆数字馆，提升管理和水平。拓宽学术期刊运行思路，加强数字化、信息化建设，提高学术传播精准度。开展以电子资源为导向的文献信息资源建设以及以绩效评估为导向的文献资源建设模式。

26. 不断加强校友工作。积极发挥校友工作在提升学校声

誉、凝聚多方力量、传承人文精神和开拓发展空间等方面的作用，开展“校友返校日”等特色活动，拓宽各类交流途径，夯实校友工作基础，充分发挥校友会“代言母校形象、联系母校桥梁、发展母校智库、凝聚校友磁场”的互通互联作用，为学校事业发展凝聚起更强大的校友力量。

27. 切实做好校园安全稳定工作。不断强化校园安全责任体系建设，落实安全责任制；不断完善规章制度，建立安全管理长效机制；不断加强安全教育，强化师生安全意识；不断加强重点区域管理和安全隐患排查整治工作，严防各类事故发生；以“四个能力”建设为重点，切实加强消防标准化管理；不断完善监控报警设施建设，强化一体化预警功能。细化防范措施，加强校园秩序整治，为学校发展和师生学习工作营造平安文明和谐的校园环境。

八、坚定推进从严治党，引领事业科学发展

28. 扎实做好巡视“回头看”反馈意见整改落实工作。把做好巡视“回头看”反馈意见整改落实作为一项重大政治任务，坚持问题导向，严格按照整改任务、分工及完成时限，落实责任制，推动整改工作深入开展。坚持标本兼治，把整改工作与建立长效机制结合起来，以落实整改推进改革，以深化改革促进发展，以发展成效见证改革，营造风清气正的校园政治生态。

29. 不断强化理论武装。进一步深入推进“两学一做”学习

教育，修订完善《党委理论学习中心组学习制度》和《教职工政治理论学习制度》，认真组织学习党的十八届六中全会、省第十三次党代会和2017年全国“两会”精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来，自觉把贯彻落实会议和讲话精神，与落实好“十三五”规划、推进“双一流”建设和完成学校各项工作任务紧密结合起来，突出党员干部学习成果的运用和师生理论水平的提高，为党的十九大胜利召开营造良好氛围。实施大学生马克思主义自主学习行动计划。大力实施社会主义核心价值观“24字知晓工程”，引导师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。

30. 加强和改进思想政治工作。以全国、全省高校思想政治工作会议精神为指导，召开全校思想政治工作会议，制定学校《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》，进一步创新体制机制，出台政策措施，整合工作资源，完善保障体系。坚持全员全过程全方位育人，探索形成教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人长效机制。认真落实处以上领导干部联系学生班级制度。创新网络思想政治教育，打造符合师生需求和特点的新媒体产品。贯彻落实中组部、中宣部、教育部党组联合下发的《关于加强和改进高校青年教师思想政治工作的若干意见》精神，不断加强青年教师思想政治工作。以《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制

的意见》为指导，加强师德师风建设。做好“师德十佳”评选活动开展十周年总结宣传，持续开展“师德重点建设月”活动。贯彻落实意识形态工作责任制。完善课堂教学纪律约束机制；成立哲学社会科学联合会；加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛和读书会、学术沙龙等管理。规范管理校报、校刊、广播、电视和师生自媒体。加强舆情工作，提升舆情应对能力和水平。

31. 加强基层党组织和党员队伍建设。2017年为“基层党组织建设提升年”。贯彻落实全面从严治党要求，进一步完善和落实基层党组织建设制度和机制，建立健全学校基层党组织党建工作责任制，深入开展党组织负责人履行党建工作责任述职工作。严格执行《学院党政联席会议制度暂行规定》，切实把制度落实情况纳入党建工作责任考核体系，定期开展督促和检查。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。制定实施我校《党支部标准化建设实施意见》，规范和明确支部各项工作要求，推动党支部建设全面进步、全面过硬。开展全校党支部换届选举，优化党支部的组织设置，配齐配强支委，实现党的组织和工作全覆盖。坚持把政治标准放在首位，做好大学生党员发展工作，确保发展计划落实率，不断提高新发展党员质量。进一步实施“党员发展双培养”工程，切实做好在教学、科研一线的优秀中青年骨干教师、学科带头人、海外归国人员等高层次人才中发展党员工作。严格有序做好党员教育管理工作。

严格党的组织生活，全面推行党支部固定日组织生活制度，认真组织开展“三会一课”、民主评议党员等党的组织生活，加强对党员参加组织生活的纪实管理。以迎接党的十九大胜利召开为主题，组织开展主题党日活动立项和“最佳党日活动”评选。进一步巩固党员组织关系排查和党费收缴专项工作成果，规范党员组织关系管理和党费管理。加强党内激励关怀和帮扶，开展党内“三评”表彰，关心关怀困难党员，加强党组织的向心力和凝聚力。充分发挥党校阵地作用，举办好各类主体培训班，做好对入党积极分子、预备党员、党支部书记培训和正式党员轮训的工作。积极开展党建工作创新，做好党建创新项目的结项，选编优秀党建工作案例，积极打造党建活动品牌，形成品牌活动的示范和引领效应。

32. 加强干部队伍建设。全面贯彻落实《南京工业大学干部选拔任用工作细则》，扎实做好第五轮中层干部聘任工作，优化干部队伍结构，激发和增强干部队伍的生机活力。建立健全后备干部和聘任制干部选拔任用的工作制度，加强年轻后备干部和聘任制干部的培养和使用，为学校事业发展提供新生力量。完善干部教育培训制度，建立中心组学习与党校培训相结合、校内培训与校外培训相结合、网上培训与网下培训相结合的多元化干部教育培训体系，举办中层干部培训班，不断提高干部队伍的整体素质和能力。进一步改进干部考核方式方法，注重考核结果运用，充分发挥干部考核在干部队伍建设中的积极作

用。从严做好干部个人事项报告工作。建立和完善组织部门对干部的提醒、函询和诫勉制度，进一步加强对干部的管理监督。关心和支持挂职干部工作，做好第九批“科技镇长团”成员的考核和第十批“科技镇长团”的选派工作。

33. 加强文化建设工作。学习贯彻中央《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》精神，把中华优秀传统文化全方位融入思想道德教育、文化知识教育、艺术体育教育、社会实践教育各环节，大力开展弘扬中华优秀传统文化活动。实施“十三五”文化建设规划，全面推进文化建设筑基工程。弘扬优良校风学风，增强校训的感召力与影响力。挖掘运用学校历史文化资源，加强校史教育，增强师生“知校爱校、兴校荣校”意识。加强校园文化景观规划与建设，建设彰显大学精神和办学理念的文化教育基地。优化公共空间文化环境。规范使用形象识别系统（UIS）。遴选、培育文化活动品牌，构建大学文化品牌体系。

34. 坚定不移推进党风廉政建设。认真学习贯彻十八届中纪委七次全会和十三届省纪委二次全会精神。推进责任落实，强化问责追究。严格执行党风廉政建设责任制，做好“两个责任”落实情况检查。对二级单位分批开展党风廉政建设巡查工作，重点检查二级单位贯彻落实党风廉政建设责任制、“三重一大”决策制度、民主集中制以及领导干部廉洁自律和作风建设等情况。落实惩防体系，抓好风险防控。严格落实校党委《关

于深入推进惩治和预防腐败体系建设的实施意见》。梳理学校各项工作中可能产生的廉政风险节点，切实抓好廉政风险防控工作，积极推进源头治理，规范基层权力运行。加大对干部人事、财务管理、基建项目、物资采购、科研经费、校办企业、国有资产、招生录取等重点领域和关键环节的监管力度。加强信访监督。坚持强化源头、畅通诉求、及时查结、标本兼治的总体目标，不断规范和完善信访受理、查办、结案、反馈等一系列工作流程。运用好监督执纪“四种形态”，突出执纪审查特点。对苗头性、倾向性问题，通过了解核实、工作约谈、诫勉提醒、情况通报、监察建议等方式，早发现、早提醒，早控制、早化解，防止小错误酿成大问题。深化廉洁教育，持续开展校园廉洁文化建设活动，切实抓好反腐倡廉学习和教育，积极开展警示教育和廉洁教育，促进党员干部自觉树起道德高线，筑牢纪律底线。

35. 切实抓好作风建设。坚持不懈、持之以恒抓好中央八项规定、省委十项规定精神和学校十项规定要求的落实，始终保持反“四风”高压态势，坚决防松懈防变异防反弹。加强党的“六项纪律”执行情况的监督检查，严肃查处违反纪律的行为，进一步促进干部能力提升和作风转变。严格标准做好办公用房管理工作，严肃各项财经纪律。进一步加强调查研究，着力解决发展、管理和服务中存在的问题，为师生办实事，提供优质、高效、规范、便捷的服务。

36. 切实推进民主办学和依法治校工作。深化综合改革，推进内部治理体系与治理能力建设，深度优化“学科学部制”与“行政大部制”的运行体系建设。认真做好教代会提案落实工作，提高提案办结率和满意率。坚持党委领导下的校长负责制，严格执行《南京工业大学坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》。依据学校章程，组建或调整学术委员会、教授委员会等组织机构，明确各自职能，建立相关运行机制。积极推进党务公开、校务公开。全面建立二级教（职）代会制度，推进学院教授委员会建设，规范学院党政共同负责制和党政联席会议制度的落实和执行，建立规范部（处）例会制度，健全和完善二级单位和部门重要问题议事规则和工作程序。完成规章制度“立、改、废、释”工作，进一步完善学校内部治理体系。做好“七五”普法工作。

37. 加强统一战线工作。加强统战工作规范化建设和制度落实，明确二级单位统战工作责任和任务，完善基层统战工作网络，进一步加强对统战工作的领导。重视引导和支持民主党派依照各自章程抓好基层组织建设，指导开展主题学习教育活动和组织发展工作，确保组织建设常抓常新。引导各民主党派基层组织以及各级人大代表、政协委员积极参政议政、建言献策。加大党外代表人士培养使用和推荐力度。依托侨联组织和留学归国学者联谊会，配合学校全球拓展战略，积极为留学归国人员服务，切实将留学人员工作作为统战工作新的着力点。

认真做好我校“侨之家”工作站的各项工作。做好少数民族学生的思想、学习和生活服务工作。

38. 进一步加强离退休工作。认真落实离退休教职工的政治待遇和生活待遇，做细走访慰问工作，组织开展文体活动，丰富老同志生活。以关工委为平台，注重发挥老同志的优势，充分发挥老同志在推动学校改革发展、关心教育下一代和促进和谐校园建设方面的重要作用。

中共南京工业大学委员会

南 京 工 业 大 学

2017年2月23日