

中共南京工业大学委员会文件

南工委发〔2019〕6号

关于印发南京工业大学 2019年党政工作要点的通知

各基层党委（党工委、党总支），各单位、各部门：

经校党委常委会审定，现将《南京工业大学2019年党政工作要点》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。

特此通知。



南京工业大学 2019 年党政工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的深化之年，是深入实施“十三五”规划的关键之年，是贯彻落实校第四次党代会精神的开局之年，是全校深化改革年。学校党政工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，落实立德树人根本任务，进一步解放思想，全面深化校院两级管理体制改革，继续坚持人才培养中心地位、强化学科建设龙头地位、凸显人才工作战略地位、夯实科学研究关键地位、确立国际合作驱动地位、筑牢管理服务基础地位，奋力实现学校事业新跨越。

一、全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推动全面从严治党向纵深发展

1. 深入学习宣传贯彻党代会精神。制定学习宣传贯彻党代会精神工作方案，校领导带头深入基层进行党代会精神宣讲，各基层党组织认真制订和精心实施学习宣传贯彻党代会精神的具体工作方案，各党支部要将学习贯彻党代会精神纳入“三会一课”重点内容，做到全覆盖。（党委办公室 党委组织部 党委宣传部 纪委办公室）

2. 压实党建主体责任。着力加强党的全面领导，切实发挥校党委总揽全局、协调各方的作用，研究落实党代会目标任务分解

工作。进一步完善学院党委（党总支）会议和党政联席会议议事决策规则，提升班子整体功能和议事决策水平。推进各级党组织书记抓党建述职评议考核全覆盖，修订《基层党建工作考核实施办法》《党支部标准化建设评估实施办法》，制订学院党委（党总支）师生党支部工作考核评价办法，新增一批校级党支部书记工作示范点和党员教育实境课堂示范点。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入实施党支部书记“双带头人”培育工程，“双带头人”比例提升到90%以上。（党委组织部）

3. 不断强化思想理论武装。学好用好《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等重要读本，推广使用“学习强国”学习平台，继续开展新思想大学习领航计划系列主题活动。加强党委中心组学习制度化、规范化建设，建立校党委全委会学习制度，探索建立巡学巡听制度，完善教职工政治理论学习制度，不断强化学习效果。开展庆祝新中国成立70周年、纪念五四运动100周年等系列主题活动。筹备召开校党建与思想政治教育研究会年会。（党委宣传部 党委组织部 团委）

4. 筑牢意识形态工作防线。加快实施学校思想政治工作会议确定的目标任务，出台学校《思想政治工作质量提升工程实施细则》，推进“十大”育人体系建设。制订《二级党组织、机关部门思想政治工作评价考核办法》。发挥思想政治工作联席会议作用，完善协调联动机制。严格执行《意识形态工作责任制实施细则》及各项工作制度，扎实做好内审内巡工作。切实抓好网络舆情监

控与处置应对，加强网络评论员队伍建设。推进思想政治理论课改革创新，培育建设首批“学科育人示范课程”。建设好网络工作室和网络思想政治教育项目。学习宣传教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，加强新教师入职教育，强化师德考核，出台《师德师风负面清单和失范行为处理办法》。（党委宣传部 教学事务部 研究生院）

5. 继续强化干部队伍建设。学习贯彻新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，落实省委干部工作“三项机制”。严格干部选拔任用，深化干部教育三类培训体系建设，进一步加强忠诚干净担当高素质干部队伍建设。制订《中层领导班子和中层干部考核办法》。综合运用巡察、考核、审计、信访等结果对干部进行提醒、函询、诫勉和谈心谈话。深入实施“年轻干部成长助推计划”。完善干部校内外挂职制度。做好干部校内外挂职工作和扶贫点的对接帮扶。（党委组织部）

6. 不断深化党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，组织基层党组织负责人向校纪委述责述廉，强化主体责任落实和“一岗双责”意识。强化纪律警示教育，建立健全教育警示倡议书、提醒书、预警书“三书”机制，把好廉政风险防控关。着力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破。贯通运用监督执纪“四种形态”，使监督常在、形成常态。运用廉政谈话、监督工作提醒函、专题调研、专项监督检查、集中整治等方式，加强重点领域关键环节的“嵌入式”监督。强化巡察成果运用，推进“三督查

一长效”机制，不断提升巡察整改成效。深化纪检体制改革，积极推动上级和学校党委、行政重大决策部署的贯彻执行。（纪委办公室 监察处）

7. 大力推进作风建设。坚持问题导向，集中整治在学校思想政治工作、意识形态、选人用人、贯彻落实学校党政重大决策部署、巡视巡察整改落实、师生反映强烈的突出问题和作风建设等方面的形式主义、官僚主义问题，回应师生关切、落实党政部署。持续开展机关作风满意度测评工作，强化首问负责制，提高服务满意度。优化工作流程，减少审批手续，提升工作效能。（校部机关党委 纪委办公室 工会 学生事务部 党委研究生工作部）

8. 抓实抓好统战工作。强化对党外知识分子的政治引导，成立党外知识分子联谊会。推进“善策直通车”计划，充分发挥党外人士的自身优势，为学校事业发展建言献策。协助党派团体加强自身建设，推进协商民主和民主监督工作。实施优秀民主党派和党外代表人士助推计划。做好民族宗教工作。（党委统战部 党委组织部）

9. 继续推进文化建设。评选培育和践行社会主义核心价值观优秀案例和先进个人。深化文明校园创建。加强社会主义法治宣传教育，举办第二届法治文化节。开展“图说校训”宣传活动，强化校训校史育人功能。继续做好史料文物征集工作，建设数字校史馆，启动“时钧纪念馆”建设筹备工作，开展校史研究，将时钧精神、创业精神、女垒精神融入日常校园文化活动和新教职

工入职、新生入学教育。分批编写创业案例，选树创业先进典型。传播阅读文化，联合南京市、江北新区举办“423 世界读书日”系列活动，优化公共空间文化环境，完善江浦校区导视系统。（党委宣传部 团委 信息服务部）

10. 切实做好群团工作。继续开展“教书育人、优质服务窗口竞赛”等活动。筹备召开校五届一次两代会、各单位二级教代会，进一步加强工会会员服务基地建设。加强团员思想政治教育四级培训体系和团校师资库建设，打造第二课堂思政精品示范课。增创“第二课堂成绩单”新动能，强化江苏省大学生第二课堂数据应用中心职能发挥。深入推进团学组织改革，启动实施“团支部成长成绩单”。筹备召开校第四次学生代表大会、第二次研究生代表大会。启动青年智库、学生骨干校友库建设，提升场馆制度化管理水平。（工会 团委）

11. 做好离退休工作。进一步完善教职工荣休制度。推进离退休工作信息化建设。更新老年大学和活动中心设施设备，完成原丁家桥公共浴室改造装修和虹桥校区老年活动室建设工作。继续办好敬老节集体祝寿活动。开展各类文体活动，着力办好老年大学，丰富老同志生活。加强校院两级关工委建设，发挥老同志在推动学校改革发展、关心教育下一代和促进和谐校园建设方面的重要作用。（离退休工作处 工会）

二、坚持人才培养中心地位，建设高水平育人体系

12. 深化本科教育改革。进一步推进“新工科”建设，扎实

推进一流本科建设。进一步创新大类培养模式，调整完善基于 16 个大类培养专业的学籍、学位、学分制度。制订并试行分级学位制度，调研制订“三学期制”实施方案。强力推进专业认证，力争 6 个专业的认证自评和迎接专家现场考核工作全部通过。完成 5 个省级品牌专业一期建设项目全部通过结题验收。实施校院两级（校级 10 门、院级 30 门）重点核心课程建设方案，力争学校整体考研录取率同比提高 5%。探索产学合作协同育人机制，力争获批教育部产学合作协同育人项目 20 项以上，推进产业学院建设，打造教育共同体。探索产教融合共建学院、专业、教学科研团队，力争建立试点。强化大学体育课内外一体化育人体系建设，探索大学生体质健康等级证书制度，构建体育课程多元化评价体系。积极推进“中国棒垒球学院”筹建工作。（教学事务部 科学研究部 体育部）

13. 不断提升教师教学水平。持续强化师资培育体系，打造校院两级教学团队，推进“科研+教学”复合型团队建设。推进教学名师支持计划，努力引进、培育国家级教学名师和高水平教学带头人，培育国家教学成果一等奖。进一步提升师资队伍国际化水平，研究完善教学为主型专业技术职务评聘实施细则，激励教师潜心从教。强化教材建设与管理，积极申报省级重点教材工作，力争入选 7 项以上。强化新媒体、新方法在教学中的运用，力争省级在线开放课程立项 5 项。持续推进虚拟仿真实验教学项目建设，力争再获批国家级项目 1-2 项。（教学事务部 人力资源部 资

源保障部)

14. 深化研究生教育改革。推进“生源质量提升计划”，深化“本硕连读”“本硕博连读”培养模式改革，力争2019年硕士研究生优质生源数占录取总人数35%以上，总体报录比达到3.5。结合学科特点重新制定博导分类遴选标准，助推学科发展。推进“导师能力培育计划”和“名师名导百人计划”，健全导师岗位培训制度，多途径搭建导师能力提升平台。推进“国际交流推进计划”，拓展研究生国际化培养渠道，鼓励资助不少于100名研究生开展海外研修或参加国际学术会议。推进“学术氛围增进计划”，营造优良学术氛围，强化研究生创新实践能力培养，探索实施研究生学科竞赛项目制，培育优秀博士论文，实施博士论文创优创新计划。(研究生院 党委研究生工作部)

15. 积极拓展继续教育办学平台。提升非学历办学规模和办学水平。加强重点专业和精品课程共享资源建设，大力拓展对外培训工作，优化“特种设备技术学院”平台建设，积极拓展特种设备行业的工作内涵，努力促成国家市场监督管理总局在学校设立培训基地。(继续教育学院)

16. 深入推进“双创教育”体系内涵建设。继续实施“创新创业发展计划”，探索以创新创业学院为载体的创新创业教育管理新机制，进一步完善研究生科技创新教育体系。力争新增1个省级创新创业实践教育中心。着力打造以“创客梦工场”“南工劝业社”“中美创客中心”为品牌的创新创业实践、服务体系，优

化第二课堂创新创业教育生态链制度建设，重点做好“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术作品竞赛等“双创”类竞赛的组织工作。（教学事务部 研究生院 科学研究部 学生事务部 党委研究生工作部 团委 大学科技园 协同创新中心）

17. 完善学生成长成才服务体系。切实发挥奖、贷、助、勤四位一体学生资助体系作用，继续实施“北斗星计划”，细化分级引导，加强学风建设。依托教师参与和学长领航计划完善全员育人体系建设，提升思政教育亲和力和实效性。加大“学生发展研究中心”建设力度，推进辅导员“三化”建设。实施以“完善个性”为目标的困难学生辅导计划，推进全员心理健康教育和危机干预五级网络建设。加快学生服务中心建设，打造“一站式”服务平台，致力服务学生成长成才。（学生事务部 党委研究生工作部）

18. 统筹本科生招生就业工作。加强优秀生源基地建设，深入开展全方位立体化招生宣传。优化完善人才选拔机制，科学编制招生计划，做好特殊类型人才选拔和招生录取工作。进一步落实“招生、培养、就业三环联动”“创新、创业、创优三维互动”和“学校、政府、企业三方协同”的就业机制，完善就业市场体系，提升毕业生就业质量。深入开展就业创业指导服务月工作，开设中建讲堂、中石化讲堂。继续推进“全国高校实践育人创新创业基地”建设，新建10个以上就业创业实习实践基地。（学生事务

部)

三、强化学科建设龙头地位，优化多层次学科布局

19. 科学规划整体学科布局。做好 2019 年度高水平大学建设省属百强高校年度绩效考核工作。召开学科建设工作推进会。进行 2019 年度学位授权点动态调整,逐步形成科学长效的学科动态调整机制。面向 2020 年做好一级学科博士学位授权点、专业学位博士点的申报培育与规划论证工作。结合第五轮学科评估任务、目标与指标体系,做好校内学科建设与绩效管理工作,构筑特色鲜明、优势突出、结构合理的学科建设体系。(研究生院 科学研究部 教学事务部 校长办公室)

20. 循序深化优势学科内涵建设。继续实施“创建一流学科推进计划”,深化一流学科综合体理念。不断提升 4 个 ESI 前 1% 学科国际排名,做好江苏高校优势学科建设工程三期项目、省重点学科、国防特色学科等重点学科建设工作。做好《江苏省高校 ESI 学科动态监测报告》和《南工 ESI 学科动态评估报告》等学科信息分析工作。(研究生院 科学研究部 信息服务部)

21. 稳步推进学科交叉融合。以国家级重大项目奖励为牵引,健全绩效杠杆激励机制。突出学科群建设,重点建设以化工、生工和材料为主体的学科群,分头并进、整合共享,提升优势学科的影响力与带动作用,整合相关优势学科资源。动态调整优化学位授权点布局,鼓励并自主设置交叉学科硕、博士学位授权点,鼓励交叉学科团队的组建以及交叉学科重大项目的申报,推进学

科的交叉融合，在人工智能、智慧交通等前沿和交叉学科领域培植新的学科生长点。（研究生院 科学研究部）

四、夯实科学研究关键地位，推进高质量协同创新

22. 深化科技体制改革。做好“科技改革 30 条”试点工作。进一步深化学校科研经费和项目管理改革。探索积分制考核、全过程服务、分层级负责等举措，促进各学院科研快速发展。做好知识产权三权改革和运营工作，完善知识产权组织管理机构，做好知识产权分割确权、共同申请制度试点、全国高校知识产权管理标准化等工作。（科学研究部 人才资源部 计划财务部 资产经营公司 协同创新中心 大学科技园）

23. 协同培育高水平科研成果。加强原始创新和基础研究，力争高水平论文发表增长 10%，申报国家、省部级各类项目数 900 项以上，立项率稳中有升，力争承担国家重点研发计划和国家科技重大专项项目，着力扩大石墨烯、钙钛矿、柔性电子以及新能源材料等重点基础研究成果影响力，力争在国家自然科学二等奖方面实现突破。争取窄口径科研到款达 4 亿以上。加强集成创新，充分发挥国家重点实验室和国家工程技术研究中心等引领作用，突破一批制约相关产业发展的关键技术，力争申请专利数量增长 10%，筛选具有自主知识产权和显著重大经济社会效益的重大应用类成果，着重培育膜集成技术、绿色化工、先进生物制造、节能减排等技术创新成果，力争国家奖，获得省、部科技一等奖，国际合作奖有突破，为“一流学科”创建提供支撑。（科

学研究部)

24. 创新打造科研新增长极。实施新型研发机构拓展工程，整合学科、学院和科研团队的优势资源，持续打造科研工作新增长极。强化新农村发展研究院、军民融合发展研究院、社会发展研究院等载体建设。进一步完善哲学社会科学联合会运行机制，发挥其积极作用。(科学研究部 党委宣传部)

25. 聚力构建新时代校地产教融合体系。扎实推进南京市“两落地、一融合”工作，科学布局机构建设，加强对研发机构监督管理，坚持产业化导向，注重项目化落地，抓好市场化运作，形成聚集化效应，积极推动科技成果产业化；推动服务江苏化工转型升级专项行动，推进产教融合体系构建。(科学研究部 协同创新中心 资产经营公司 大学科技园 校长办公室)

五、凸显人才工作战略地位，明确重实绩价值导向

26. 深化人才引育机制改革。推动学科规划与人才规划融合，提高人才与岗位的合理配置率。积极推动多元互补的一体化团队建设。坚持高端引领，以人才项目申报工作为抓手，加强高层次人才的引育和柔性引进力度，深化重点学科师资博士后培养。优化科研院所和大中型企业高端人才的聘用举措，吸引“创业型”人才。深化“一院一策”，进一步扩大二级单位人才引进、使用、评价自主权。(人才资源部 科学研究部 计划财务部 海外人才缓冲基地)

27. 改进优化人才使用管理。定岗定编，全员管理，统筹三

支队伍建设与管理。进一步优化岗位职责和任务体系，完善协议工资制度。进一步完善实验岗编制核算办法。进一步完善职称改革制度，开展学科教授聘任。强化合同管理，严格按照政策和合同约定加强人才管理和服务。进一步凸显业绩考核的引领性和导向性功能。进一步改进出国（境）教师管理和考核。加强各类型人才队伍的业务培训。（人才资源部 党委组织部 学生事务部 资源保障部）

28. 升级完善目标管理与评价体系。以目标管理为主线，以定量与定性相结合、重在定量为原则，完善目标管理与评价体系。建设奖励绩效业绩核算系统，做好教职工工资调整、各类人员社保基数调整等工作。完善以能力和贡献为导向的人才评价机制，营造敢为人先、宽容失败的良好氛围。（党委办公室 校长办公室 党委组织部 纪委办公室 科学研究部 教学事务部 研究生院 人才资源部 校部机关党委）

六、确立国际合作驱动地位，拓展新维度开放办学

29. 多维拓展开放办学空间。以“一流学科”创建为导向，推进学科“国际伙伴计划”，进一步推动国际合作项目化落地。大力推动国际协同创新平台建设，搭建世界高水平大学校际交流平台4个。支持学院或学科参与、设立国际性或区域性学术组织，积极主办或承办高端国际学术会议，与世界知名学者建立深层次合作关系。拓展硕士层次的中外合作办学项目，做好中美1+2+1项目的申报与运行工作，推进法国勃艮第大学机器视觉硕士项目

的管理工作，完成港澳台本科生招生工作。（海外事务部 海外教育学院 学生事务部 教学事务部 研究生院）

30. 切实改进学生国际化培养工作。启动与海外知名高校、研究机构的国际短学期项目，力争三个月以上海外交流本科生达250人次。推进孔子学院实习基地的建设。积极申报“中国政府奖学金来华留学生接受院校”，增加1-2个专科合作院校，增加1-2个留学生“专升本”专业，扩大优势学科留学生规模。增加1-2个英文授课本科专业，拓展短期进修留学生项目。组织落实来华留学质量认证工作，提高留学生管理工作规范化、精细化和科学化水平。（优势学科 海外事务部 海外教育学院 校长办公室）

31. 积极服务“一带一路”倡议。立足学校优质教育资源和孔子学院文化认同功能，探索建立南非、西班牙、埃及等海外办学基地，以科技人才交流为纽带，组织召开中国—西班牙科学创新论坛，积极服务“一带一路”人才培养和科技创新。（海外事务部 科学研究部 教学事务部 海外人才缓冲基地）

七、筑牢管理服务基础地位，形成高效率内部治理

32. 稳步推进体制机制改革。成立深化改革领导小组，统筹推进学校体制机制改革，逐步优化机构设置，调整机构职能，健全完善内部治理结构，扩大二级学院办学自主权。（党委办公室 校长办公室 党委组织部 人才资源部）

33. 高效配置校内资源。制定实施教学科研用房配置与管理

办法，促进资源高效配置使用。使用房地产管理信息系统，初步实现“房、人、设备”三位一体信息化管理。完成江浦青年教师公寓入住人员周转工作，充分发挥青教公寓作用。制订《南京工业大学大型仪器设备开放共享实施管理办法》，重点做好“海外人才缓冲基地分析测试中心”大型仪器设备开放共享工作，提升管理水平和共享效率。（资源保障部 资产经营公司 大学科技园 基本建设处 校长办公室 海外人才缓冲基地）

34. 有力促进业财融合。积极推进计划财务管理改革创新，推进业财融合和全面预算管理，以绩效为导向优化财力资源配置，增强财务预算对学校中心工作的服务能力，发挥财务管理的决策支持作用。对标成本管理、绩效管理，试点建立单位责任成本核算和投入产出绩效考核体系。完善财务综合信息化建设，推进预算管理信息化，建立网上（手机）财务报销审批流程，开发缴费平台手机端，拓展升级银联聚合支付平台。（计划财务部 校长办公室）

35. 压紧压实内部审计。进一步完善干部经济责任审计工作，对近五年内审问题的整改情况开展专项审计，通过审计“回头看”，跟踪督促整改情况。实施江浦、丁家桥校区新建项目的跟踪审计工作。建立程序化的工程审计协商制度，建立主体工程 1000 万元以上项目决算两审机制，提高审计精准度。实施物业管理专项审计。进一步修订内部审计制度，完善操作规程，促进内部审计工作制度化、规范化。（审计处 计划财务部 基本建设处）

36. 有效促进资产经营。全面落实全校经营性用房的扎口管理工作，推进“分类评估、价格指导、规范业态”的管理体系，提高国有资产经营收益。分步、分类推进实施企业改革工作。制定科学合理的绩效考核办法和利润上交机制，力争2019年度企业国有资产增值率达8%，实现学校全资企业上交指标达到上年度净利润的30%以上。改革完善高校科技成果转化机制，推进建设高校科技成果转化及货币化市场运作体系。推进学校老校区资源运作工作，重点推进虹桥校区、石门坎校区的闲置资源运营，力争完成项目招标。（资产经营公司 资源保障部 计划财务部 后勤服务部 后勤服务集团 大学科技园）

37. 稳步推进基础建设。丁家桥校区科技D楼、丁家桥校区原工程楼改造（军工研究院）等在建项目交付，江浦校区学生生活服务中心、江浦校区学生宿舍等新建项目开工建设。（基本建设处 资源保障部）

38. 有效提升信息服务。依托“智慧南工”综合信息平台建设，发挥ESI学科评估、知识产权信息服务中心等优势，推进信息深度融合和创新应用，努力打造便捷、高效、稳定、安全、特色的智慧校园。推进“互联网+校务”智慧管理工作，推进校内信息网、OA移动办公的升级工作，加强“学校事业发展指标数据平台”等统计分析平台建设，提供决策参考。加强网络信息安全建设与安全防护，完成网站群等级保护工作，升级技术支撑保障，创建基于IPV6的网络安全保障体系。发挥学报的学术磁场作用，

做好档案信息化建设工作。（信息服务部 校长办公室）

39. 积极凝聚各方力量。完善选派借调工作制度，落实借调人员待遇，扎实推进外联工作。加强与各级政府部门沟通联系，推进与行业领军企业的战略合作。完善校名校誉管理制度。实施十百千校友企业服务计划，组建校友企业家联盟，探索市场化机制运作校友基金模式，完成基金会慈善组织认定，打造校友与母校情感共同体、发展共同体、命运共同体。（校长办公室 党委组织部 人力资源部）

40. 快速升级后勤保障。加强能源供给与管理，完成江浦校区电增容工作，启动能源管控系统（教育部项目）建设，厉行节约，实施合同能源管理模式，推进二级单位水电管理。加强美丽校园建设，制定实施校园环境卫生管理办法，推进玉壶廊重建、老校门复建、校区绿化植保升级、垃圾分类等工作。加强基础设施建设，推进雨污分流、电动自行车停车场地、点源污水处理、河道排口整治、大中修等工程建设。完成五年维修规划编制，按规划分步实施。实施会计集中核算，建立健全后勤服务集团人力资源管理和内部控制机制。积极推进后勤管理服务智能化、信息化建设，建成或优化维修管理信息系统、后勤服务监督信息管理系统、维修材料供应链管理系统、网上约车系统、校车在线系统、医疗信息管理系统、学生宿舍信息管理系统。（后勤服务部 后勤服务集团 基本建设处 校长办公室 信息服务部）

41. 进一步加强校园安全体系和安防系统建设。全面提升师

生员工的安全素养、强化安防责任，开展专项安全培训活动。进一步建立和完善消防重点部位和重点单位的消防安全检查评估机制。进一步健全安全预警机制和应急机制，积极排查、整治各类安全隐患，组建保障有力、专兼职相结合的安防队伍，不断完善校园安全体系。逐步建立、完善校园安防系统，利用信息化管理平台，加强对重点区域和重点群体大数据采集、分析和运用，不断提高校园安全工作的数字化、信息化、智能化水平，努力推进建成“江苏省平安校园建设示范高校”。（校园安全部 资源保障部）

42. 切实加强保密管理工作。坚持党管保密，全面提升保密安全意识，继续推进全校保密自查自评工作，不断推进保密工作的常态化、规范化和精细化管理，严格履行保密职责，牢固树立大局意识、责任意识，一丝不苟地做好保密工作。（党委办公室 科学研究部）

43. 关爱增进民生福祉。科学调配学生宿舍资源。继续开展“校长与你有约”活动。构建常态化学生沟通渠道，畅通校内各部门与学生之间的联系反馈，进一步维护、保障学生权益。落实好为师生办实事项目。（校长办公室 资源保障部 学生事务部 党委研究生工作部 工会 人才资源部 团委）